

BENEFICIOS DE ESTUDIAR UNA MAESTRÍA EN UNILA

Contamos con un Modelo Pedagógico basado en el Constructivismo.

Somos una institución de calidad, acreditada por FIMPES.

Tenemos recursos académicos y didácticos que facilitan el estudio y la comprensión de las materias del plan de estudios.

Inculcamos una actitud analítica y con alto sentido social, congruente con las necesidades personales y las del país.

Tenemos una experiencia educativa de más de 50 años.

Maestría Recursos Humanos

LOS EXPERTOS NO NACEN,
LOS HACEMOS.

SE UNILA

Campus en Morelos

Cuernavaca (777) 160 1020 al 49

Vicente Guerrero 1806, Col. Las Maravillas,
Cuernavaca, Morelos.



UNILA

Universidad Latina

MÁS DE
50
AÑOS
IMPARTIENDO EDUCACIÓN DE CALIDAD

www.unila.edu.mx

   UnilaEduMx



MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS

Cuernavaca (SEP RVOE 20150211, A.c. de fecha 30/04/2015)

Objetivo:

Lograr una formación en la administración de los recursos humanos en organizaciones nacionales y extranjeras, con visión estratégica y capacidades para promover la mejora de la efectividad, productividad, calidad y competitividad de las empresas e instituciones y la calidad de vida en el trabajo.

Como aspirante deberá:

- Asumir con responsabilidad el compromiso de ser un profesionalista UNILA.
- Respetar la diversidad cultural, intelectual y de género.
- Tener actitud proactiva para generar cambios y proponer proyectos creativos e innovadores.
- Tender a la superación personal.
- Actitud positiva para trabajo en grupo.

Perfil para cursar la Maestría:

- Conocimientos básicos y actualizados del área.
- Manejo de personal.
- Experiencia en el área (deseable).
- 100% de créditos de licenciatura.
- Egresado de administración, psicología, relaciones comerciales, relaciones internacionales, ingeniería industrial o pedagogía, economía.

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado será competente para:

- Resolver problemas y tomar decisiones relacionados con la administración de recursos humanos, con una visión estratégica y global.
- Diseñar y desarrollar estrategias que consoliden al recurso humano como la ventaja competitiva y estratégica de una organización.
- Hacer de la formación y capacitación de recursos humanos una vertiente en el logro de los objetivos y metas de las organizaciones.
- Posibilitar propuestas de cambio organizacional, a través del estudio y análisis funcional y estratégico de las empresas y de su recurso humano.

Siendo profesionalista tendrá como campo laboral:

- Ejercicio libre de la profesión.
- Sector público.
- Sector privado.
- ONG's.
- Práctica docente.

Opciones de Grado:

Para obtener el grado de Maestría, los egresados podrán seleccionar alguna de las siguientes opciones de titulación establecidas en el Reglamento Escolar de la Universidad.

- Tesis.
- Diseño de un Sistema o Proyecto para una Organización.
- Alto Rendimiento Académico.
- Excelencia Académica.

Trámite de Grado:

- Acreditación del Idioma Inglés.
- Título de Licenciatura y Cédula.
- Obtención del 100% de créditos de la maestría.
- Elección de la opción de titulación (seleccionar alguna de las opciones de titulación descritas en el presente documento).
- Pagar los Derechos y Trámites de Titulación.

PLAN DE ESTUDIOS

Cuatro Cuatrimestres

PRIMER CUATRIMESTRE

- Administración de Recursos Humanos
- Desarrollo Organizacional
- Contabilidad Administrativa
- Relaciones Laborales

SEGUNDO CUATRIMESTRE

- Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos
- Integración de Personal y Evaluación de Desempeño
- Administración Estratégica del Recurso Humano
- Competencias Laborales

TERCER CUATRIMESTRE

- Comunicación Organizacional
- Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano
- Productividad y Calidad de Vida Laboral
- Psicología en las Organizaciones

CUARTO CUATRIMESTRE

- Administración Transcultural
- Liderazgo Empresarial
- Sueldos y Compensaciones
- Seminario de Tesis